

Si premette che,

- l'obiettivo che ci prefiggiamo con questa Mozione è semplicemente quello di modificare un solo punto, però di notevole importanza, della delibera di Giunta Comunale n.073 del 15 luglio 2010;
- le basi ideologiche che hanno motivato la presentazione di questa mozione, sono le stesse basi che sorreggono il ns. programma elettorale, ovvero, la massima attenzione alla persona ed in particolar modo agli "ultimi"(concetto riferito alla Dottrina Sociale della Chiesa, non all'ordine d'arrivo del giro di Lombardia...) e, coerenti con il ns. programma,
- **presentiamo questa mozione, innanzitutto in segno di rispetto verso coloro che, pensionati e non, in questi anni passati e tutt'ora, hanno dato la loro disponibilità costante e continuativa, operando in lavori socialmente utili, gestiti dall'Amministrazione Comunale.**
- Riconoscere un seppur simbolico, o poco più, riconoscimento economico (voucher) ai nuovi volontari, magari già gratificati dall'Ente Previdenziale in misura superiore dei primi, lo consideriamo uno schiaffo morale a questi.
- Da volontario attivo, posso affermare che i volontari, in quanto tali, non aspirano a lodi mielose o gratificazioni particolari, anzi, il più delle volte, creano loro imbarazzo!
- Al vero volontario gli è sufficiente il rispetto, gli basta che non lo si prenda in giro o che non gli si confezionino dei "pacchi sorpresa"... alle spalle!
- **In secondo luogo, questa mozione, è proposta nell'interesse di quei disoccupati che, per motivi contrattuali o di categoria, perdendo il posto di lavoro non hanno diritto ad un congruo periodo di Cassa Integrazione Guadagni e, peggio ancora per quei lavoratori in età avanzata, neppure ad un periodo di mobilità.**
- Questi lavoratori, nel purtroppo folto gruppo dei lavoratori disoccupati, riteniamo che formino una categoria di "ultimi" più "ultimi" degli altri, una categoria che oltre ad essere disoccupati come molti altri, si ritrovano letteralmente con il c.... per terra e quindi degni della ns. massima attenzione.
- Per quanto riguarda la categoria dei lavoratori parte-time, si ritiene, in linea generale, che coloro che occupano questo ambito per scelta, difficilmente daranno la loro disponibilità ad altri lavori occasionali, quali quelli offerti dietro compenso di voucher dal Comune, a differenza di coloro che, per essi, il lavoro parte-time rappresenta una ulteriore opportunità di racimolare nuova linfa economica.
- **Pur concordando che i seppur risicati vantaggi economici percepiti tramite la C.I.G. e la Mobilità costituiscono il frutto di diritti acquisiti a livello sindacale, si ritiene altresì di riconoscerlo come privilegio rispetto alle sopracitate categorie maggiormente disagiate e, quindi, moralmente accettabile una ipotetica richiesta di disponibilità a svolgere i medesimi lavori socialmente utili a titolo gratuito.**
- Per sgomberare il campo da illazioni e commenti fuori luogo, ritengo opportuno sottolineare che anche il sottoscritto fa parte, purtroppo, della schiera dei cassaintegrati dal giugno 2008 e dei lavoratori in mobilità dall'agosto 2009, senza alcuna integrazione al sussidio previdenziale, da parte del datore di lavoro...